



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัตแก้ว

ที่ รบ ๗๖๒๐๑ / ๓๗๓ / ๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัตแก้ว

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวัตแก้ว

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้
พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ
ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการประเมินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ” โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้วนั้น

จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัตแก้วมาเพื่อให้ทราบ รายละเอียดปรากฏ
ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี
พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุทรินันท์ อินทรอักษร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางสาววาทินี สีวานนท์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัตแก้ว

.....

(นางสาวนงนุช ยมมรรคา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัตแก้ว

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว

.....
.....



(นายสมภพ ภูริปโชติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว

ความเห็นนายก อบต.วัดแก้ว

ทราบ

.....
.....



(นายสุคนธ์ ธรรมกิจวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์
39	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านทับตะโก	จอมบึง	81.75	B	-8.14	ไม่ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลเบ็กไพร	จอมบึง	75.76	B	-19.19	ไม่ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง	จอมบึง	79.39	B	-15.82	ไม่ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว	จอมบึง	66.79	C	-16.40	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลขุนพิทักษ์	ดำเนินสะดวก	78.58	B	+19.08	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกรวย	ดำเนินสะดวก	68.66	C	-10.48	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนคลัง	ดำเนินสะดวก	65.91	C	-28.64	ไม่ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนไผ่	ดำเนินสะดวก	91.88	A	-4.05	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลตาหลวง	ดำเนินสะดวก	85.86	A	-4.22	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้	ดำเนินสะดวก	75.45	B	-14.38	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลแพะหวาย	ดำเนินสะดวก	86.56	A	-8.40	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลสีหิมน	ดำเนินสะดวก	68.41	C	-2.11	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนคา	บางแพ	69.69	C	-6.31	ไม่ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนใหญ่	บางแพ	59.03	D	+7.71	ไม่ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว	บางแพ	79.91	B	-11.77	ไม่ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ	บางแพ	85.85	A	-2.40	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคา	บ้านคา	79.60	B	-4.93	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง	บ้านคา	93.71	A	-0.30	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์	บ้านคา	55.89	D	-11.61	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขลุ่ย	บ้านโป่ง	71.23	C	-12.75	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลคิงพยอม	บ้านโป่ง	70.90	C	-16.27	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกระเบื้อง	บ้านโป่ง	59.68	D	-3.42	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลนครชุมน์	บ้านโป่ง	82.63	B	+8.09	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง	บ้านโป่ง	67.63	C	-15.51	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแรด	บ้านโป่ง	92.25	A	-6.61	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว	บ้านโป่ง	77.08	B	-11.37	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนกล้วย	บ้านโป่ง	68.60	C	-3.59	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ	บ้านโป่ง	60.92	D	-14.02	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ	บ้านโป่ง	56.27	D	-10.78	ไม่ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ	บ้านโป่ง	96.90	AA	+3.34	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนทราย	ปากท่อ	64.83	D	-6.40	ไม่ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระดาน	ปากท่อ	71.07	C	-0.52	ไม่ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ	ปากท่อ	66.95	C	-7.06	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่	ปากท่อ	92.30	A	-2.95	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก	ปากท่อ	55.33	D	-4.56	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะนาว	ปากท่อ	75.71	B	-3.50	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดยางงาม	ปากท่อ	65.62	C	-18.24	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม	ปากท่อ	55.95	D	-3.82	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางโทน	ปากท่อ	86.16	A	-2.45	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน	ปากท่อ	60.04	D	-1.72	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะงุ้ม	โพธาราม	56.63	D	-2.99	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองข่อย	โพธาราม	93.05	A	-1.46	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลชำระ	โพธาราม	89.31	A	-2.30	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกระเบื้อง	โพธาราม	90.91	A	-4.68	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน	โพธาราม	70.33	C	+15.86	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล	โพธาราม	86.96	A	-5.30	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน	โพธาราม	63.89	D	-6.95	ไม่ผ่าน





รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว
อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีความดีขึ้นในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว

สิงหาคม ๒๕๖๕

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “ มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๑๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๖.๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๓.๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๙.๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๖๐
คะแนนเฉลี่ย	๘๙.๓๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๕๔
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๘๗
คะแนนเฉลี่ย	๘๙.๕๗

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕
คะแนนเฉลี่ย	๖๕.๕๙
คะแนนเฉลี่ยรวม	<u>๗๙.๙๑</u>
ระดับผลการประเมิน	B

**การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๑. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนน ๗๙.๙๑ อยู่ในระดับ B ผลการประเมินจำแนกตามตัวชี้วัด เรียงลำดับได้ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๕.๑๖
- ลำดับที่ ๒ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนน ๙๓.๙๕
- ลำดับที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๙๒.๕๔
- ลำดับที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีระดับคะแนน ๙๑.๖๐
- ลำดับที่ ๕ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๐.๘๗
- ลำดับที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๗.๔๒
- ลำดับที่ ๗ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๘๖.๓๑
- ลำดับที่ ๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๘๕.๒๙
- ลำดับที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีระดับคะแนน ๗๙.๖๗
- ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๔๓.๗๕

เปรียบเทียบผลคะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)			
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๔	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๕	ผลต่าง
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๕๖	๙๕.๑๖	เพิ่มขึ้น ๐.๖๐%
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๙.๘๗	๘๖.๓๑	ลดลง ๓.๕๖%
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๒.๓๔	๙๓.๙๕	เพิ่มขึ้น ๑.๖๑%
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๔.๗๕	๗๙.๖๗	ลดลง ๕.๐๘%
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๘๔	๙๑.๖๐	ลดลง ๓.๒๔%
คะแนนเฉลี่ย	๙๑.๒๗	๘๙.๓๔	ลดลง ๑.๙๓%
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)			
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๔	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๕	ผลต่าง
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๓๘	๙๒.๕๔	ลดลง ๑.๑๖%
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๓๗	๘๕.๒๙	ลดลง ๘.๐๘%
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๗.๖๕	๙๐.๘๗	เพิ่มขึ้น ๓.๒๒%
คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๘	๘๙.๕๗	ลดลง ๑.๒๓%
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)			
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๔	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๕	ผลต่าง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘	๘๗.๔๒	ลดลง ๑๑.๓๖%
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๔๓.๗๕	ลดลง ๔๓.๗๕%
คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๖๔	๖๕.๕๙	ลดลง ๒๗.๐๕%
คะแนนเฉลี่ยรวม	๙๑.๖๘	๗๙.๙๑	ลดลง ๑๑.๗๗%
ระดับผลการประเมิน	A	B	

๒. ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส

ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๙.๙๑ คะแนน

ข้อบกพร่อง/ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

-i๒๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

-i๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

-e๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส

-e๘ ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

-๐๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

-๐๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง

-๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

๑. หน่วยงานควรสร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใสให้องค์กรโดยมีการแจ้งคะแนนการประเมินในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกคนรับรู้รับทราบในการปฏิบัติงาน และเน้นย้ำให้ส่วนที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์

๒. หน่วยงานควรรักษามาตรฐานในการประเมินความโปร่งใสไว้ และพัฒนาตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งๆขึ้นไป เพื่อยกระดับการดำเนินงานและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๓. ให้นำข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านการประชาสัมพันธ์ โดยหน่วยงานควรมีการปรับปรุงและพัฒนาเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ดียิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ผลการประเมินพร้อมกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมายในปีต่อไปได้รับคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติงาน ให้บริการที่มีมาตรฐานเป็นไปตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด อย่างเคร่งครัดและให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสำเร็จของงานมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตน รวมไปถึงความพร้อมรับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากตนเอง	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและให้บริการ	ทุกส่วนงาน	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๒. การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ	- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๓. การสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานที่มีความชัดเจน มีมาตรฐานและคุณธรรม	๑. จัดทำมอบหมายงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. การกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน และการเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึง รวมถึงการกำกับติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๕. การติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทางทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย	๑. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	๑. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒. ให้ข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๒. การเผยแพร่ข้อมูลในการบริหารงานและการดำเนินการของหน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง ๒. เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ			รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การปรับปรุงระบบทำงานและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง ๒. เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายใน นาคม ๒๕๖๖

มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๑. จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการปฏิบัติงานที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด ๒. จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพิ่มการรับส่งข้อมูลข่าวสารระหว่าง อปต. กับประชาชน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายใน นาคม ๒๕๖๖
๒. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร ภายใน นาคม ๒๕๖๖